



I.P.S.S.E.O.A. "S. PERTINI" - BRINDISI
ENOGASTRONOMIA – SALA E VENDITA – ACCOGLIENZA TURISTICA



PIANO PER LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

TRIENNIO 2016-2017-2018

Adottato dal Consiglio di Istituto nella seduta del 17/06/2016

Versione 1.0 del 30 Dicembre 2015



I.P.S.S.E.O.A. "S. PERTINI" - BRINDISI
ENOGASTRONOMIA – SALA E VENDITA – ACCOGLIENZA TURISTICA



Il Collegio d'Istituto

- Visti gli articoli da 4 a 10 del d. lgs. 150/2009 con le limitazioni di cui all'art. 74 comma 4 dello stesso decreto;
- Visto il DPCM del 26 gennaio 2011;
- Viste le delibere della CiVIT (oggi A.N.AC., n. 1 del 2012 e n. 50 del 2013)
- Vista la l. 190 del 2012
- Visto il d. lgs. 33 del 2013
- Vista la proposta del Dirigente Scolastico in qualità di Responsabile della Trasparenza e integrità

ADOPTA IL SEGUENTE

Piano della Performance organizzativa valido per il triennio 2016-2018 redatto ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera a del d. lgs. 150/2009

Il presente Piano non può tenere conto della performance individuale in quanto secondo il citato art. 74 si rimane in attesa della emanazione dei provvedimenti governativi per la valutazione della performance individuale del personale scolastico di tipo selettivo-premiale. Tutte le attribuzioni conseguono esclusivamente a prestazioni aggiuntive effettivamente rese.

Il Piano, aggiornabile ogni anno ed eccezionalmente anche durante l'anno, tiene conto delle specificità della Istituzione scolastica, con particolare riferimento:

- all'articolazione delle competenze interne con particolare rispetto alle modalità di finalizzazione del fondo disponibile per la contrattazione d'Istituto;
- all'organo collegiale costituito dal Consiglio d'Istituto;
- allo sviluppo tecnico inerente:
 - all'area didattica
 - alla elaborazione del P.T.O.F. effettuata dal Collegio dei docenti;
 - alle azioni dei consigli di classe, degli uffici di segreteria e alle azioni gestionali generali di coordinamento.

AMBITO DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Ne consegue, da quanto precede, che il Piano è rivolto esclusivamente alla *performance* organizzativa, il quale ha come obiettivo:

1. Il miglioramento della *governance* dell'Istituto;
2. Il miglioramento della *performance* strumentale alla didattica;
3. Il miglioramento della sicurezza e igiene di lavoro e vigilanza sugli alunni minori;
4. La crescita culturale della trasparenza e l'integrità;
5. La crescita culturale della repressione e della prevenzione della corruzione



I.P.S.S.E.O.A. "S. PERTINI" - BRINDISI
 ENOGASTRONOMIA – SALA E VENDITA – ACCOGLIENZA TURISTICA



Ciascuno degli obiettivi sopra elencati è stato sviluppato in maniera analitica attraverso indicatori di *performance* denominati "Indicatori e Comportamenti Standard" che costituiscono le espressioni terminali, osservabili e valutabili, della medesima *performance*, dettate da norme, contratti e pratiche consolidate, che costituiscono i segni diagnostici della qualità della *performance*.

Per gli ambiti della Trasparenza e legalità e per la prevenzione della corruzione si riferisce a quanto presente nel Programma triennale per la trasparenza e la legalità.

MISURAZIONI E VERIFICHE

Essi sono definiti in maniera che è sempre possibile verificarne l'effettiva realizzazione.

ORGANI DI VERIFICA E MIGLIORAMENTO

Gli organi di verifica per il miglioramento della governance sono attribuiti alle strutture già presenti all'interno della Istituzione scolastica.

TABELLA RAPPRESENTATIVA IL MIGLIORAMENTO DELLA PERFORMANCE

Fattori e Comportamenti Standard	Misurazioni e verifiche	Organi di verifica e miglioramenti
Nomina dei docenti, collaboratori del dirigente con attribuzione di compiti e competenze	prevista entro il 30 ottobre di ogni anno scolastico	Dirigente Scolastico
Nomina dei docenti coordinatori dei plessi con attribuzione di compiti e competenze	prevista entro il 30 ottobre di ogni anno scolastico	Dirigente Scolastico
Nomina dei referenti di specifiche attività o settori	prevista entro il 30 ottobre di ogni anno scolastico	Dirigente Scolastico
Elaborazione del piano annuale delle attività, incluso il programma di svolgimento degli organi collegiali	prevista entro il 30 ottobre di ogni anno scolastico	Collegio dei docenti
Elaborazione del programma per la formazione del personale	prevista entro il 30 ottobre di ogni anno scolastico	Consiglio d'Istituto Collegio dei docenti
Piano per l'organizzazione degli uffici di segreteria con l'attribuzione di incarichi e competenze	prevista entro il 30 ottobre di ogni anno scolastico	Dirigente Scolastico Direttore dei S.G.A.
Direttiva annuale sui servizi amministrativi e generali	prevista entro il 30 ottobre di ogni anno scolastico	Dirigente Scolastico Direttore dei S.G.A.



I.P.S.S.E.O.A. "S. PERTINI" - BRINDISI

ENOGASTRONOMIA – SALA E VENDITA – ACCOGLIENZA TURISTICA



Regolamento di istituto, comprendente le sanzioni disciplinari a carico degli alunni	Adottato	Consiglio d'istituto Dirigente Scolastico Collegio docenti
Piano organizzativo per il personale ATA	adottato	Consiglio d'istituto Dirigente Scolastico R.S.U.
Orari e turni di lavoro	definiti	Dirigente Scolastico R.S.U.
Assistente amministrativo che sostituisce il D.S.G.A in caso di assenza o impedimento	Individuato	Dirigente Scolastico
Modalità formulazione e esame reclami	Definita	Dirigente Scolastico Direttore S.G.A.
Gestione conflitti interni	Definita in ambito del contratto integrativo d'istituto e del regolamento d'istituto	Dirigente Scolastico Direttore S.G.A. R.S.U.
Decertificazione	Emanata disposizione interna ex direttiva n. 14/2011 del ministro della pubblica amministrazione	Dirigente Scolastico Direttore S.G.A.
Dematerializzazione	Procedura in corso per modelli scolastici scaricabili <i>online</i>	Dirigente Scolastico Direttore S.G.A. Referente sito

TABELLA RAPPRESENTATIVA IL MIGLIORAMENTO DELLA PERFORMANCE STRUMENTALE ALLA DIDATTICA

Fattori e Comportamenti Standard	Misurazioni e verifiche	Organi di verifica e Miglioramenti
Rapporti con servizi esterni: - socio-sanitari	Con enti istituzionali Livello di qualità: buono Difficoltà per l'elevato numero di alunni a carico di ciascun operatore	Dirigente Scolastico Collegio docenti
- sociali	Con enti istituzionali Livello di qualità: buono	
- assessorato/i istruzione	Con enti istituzionali	
Servizi attivati:		Consiglio d'istituto



I.P.S.S.E.O.A. "S. PERTINI" - BRINDISI
ENOGASTRONOMIA – SALA E VENDITA – ACCOGLIENZA TURISTICA



1) assistenza di base e ausili materiali ad alunni disabili; 2) servizi accoglienza pre-scuola; 3) servizio di accompagnamento al lavoro; 4) servizi centro culturale dell'ospitalità	1) Attivata 2) Attivato 3) Attivato 4) Attivata	Dirigente Scolastico Consigli di classe Direttore S.G.A.
Rispetto comportamentale previsto dalla Carte dei Servizi	Documento adottato	Dirigente Scolastico
Modalità formulazione e esame reclami	Definita	Dirigente Scolastico Direttore S.G.A.
Decertificazione	Emanata disposizione interna ex direttiva n. 14/2011 del ministro della pubblica amministrazione	Dirigente Scolastico Direttore S.G.A.
Dematerializzazione	Procedura in corso per modelli scolastici scaricabili <i>online</i>	Dirigente Scolastico Direttore S.G.A. Referente sito

TABELLA RAPPRESENTATIVA IL MIGLIORAMENTO DELLA PERFORMANCE DELLA SICUREZZA E IGIENE NEI LUOGHI DI LAVORO

Fattori e Comportamenti Standard	Misurazioni e verifiche	Organi di verifica e Miglioramenti
Documento valutazione rischi	Adottato	Dirigente Scolastico
Documento valutazione rischio stress da lavoro correlato	Adottato	
Piano di evacuazione	Adottato	
Servizi di prevenzione e protezione con responsabile	Attivato	Dirigente Scolastico
Servizio addetti alle emergenze		



I.P.S.S.E.O.A. "S. PERTINI" - BRINDISI
 ENOGASTRONOMIA – SALA E VENDITA – ACCOGLIENZA TURISTICA



(evacuazione , antincendio, 1° soccorso):	Attivato	
Formazione dei Lavoratori ai sensi dell'art. 37 Dlg.s 81/08	Da aggiornare	Dirigente Scolastico
Formazione/ Informazione ai sensi dell'art. 36 Dlg.s 81/08 rivolta ai lavoratori e agli studenti (assimilati ai lavoratori)	Attivata	Dirigente Scolastico

TABELLA RAPPRESENTATIVA IL MIGLIORAMENTO DELLA PERFORMANCE DELLA TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE

Fattori e Comportamenti Standard	Misurazioni e verifiche	Organi di verifica e Miglioramenti
Programma per la Trasparenza e integrità	Adottato	Dirigente Scolastico Consiglio d'istituto
Gestione e manutenzione del sito web istituzionale	A regime	Dirigente Scolastico Referente del sito Direttore S.G.A.
Iniziative volte a garantire trasparenza, legalità e sviluppo della cultura e dell'integrità. Sessioni di formazione anche mediante l'utilizzo di piattaforme di <i>web learning</i>	Destinate a tutto il personale che si occupa di trasparenza	Dirigente Scolastico Consiglio d'istituto
Giornata della trasparenza	Programmare incontri con i portatori di interesse	Dirigente Scolastico